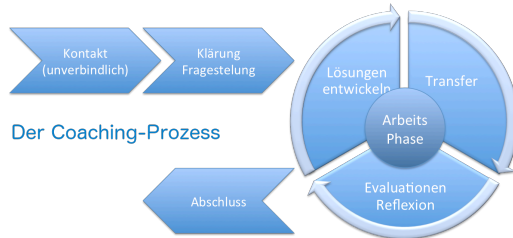


## Schwerpunkte

### Coaching

- von Führungskräften und Projektleitern



### Teamentwicklung

- Mediation / Konfliktklärung
- Boxenstopp für Teams
- Begleitung bei Veränderungsprozessen
- Workshops/Retraiten

### Schulung

- Leadership
- Coaching-Werkzeuge für Führungskräfte
- Umgang mit Veränderungen
- Kommunikation und Konfliktmanagement

### Kontakt

Martin Weiss  
weiss entwicklung  
Kurvenstrasse 17  
8006 Zürich

Tel. 076 500 40 11  
[info@weiss-entwicklung.ch](mailto:info@weiss-entwicklung.ch)  
[www.weiss-entwicklung.ch](http://www.weiss-entwicklung.ch)  
[www.konfliktklärer.ch](http://www.konfliktklärer.ch)

## Kurzportrait Martin Weiss

**Im Auge des Orkans:** Ich schaffe es, trotz Hektik und schwierigen Situationen, die Ruhe zu bewahren.

**Authentisch:** Meine Verpackung entspricht dem Inhalt, Schau-Spiel ist nicht mein Ding.

**Klar:** Ich spreche an, was ich sehe.

**Pragmatisch:** Wir suchen nach realistischen und einfachen Lösungen.

**Lösungsfokussiert:** Die Vergangenheit ist wichtig, um die Zukunft zu planen. Die Energie liegt aber im Fokus möglicher Lösungen.

**Sorgfältig:** Ich setze meine Methoden überlegt ein und setze alles daran, meine Kundinnen und Kunden nicht zu überfordern.

**Kreativ:** Ich verkaufe keine vorgefertigten Konzepte, ich erarbeite zusammen mit dem Auftraggeber massgeschneiderte Vorgehen.

**Wertschätzend:** Ich bin konsequent in der Sache, aber empathisch zu den Menschen.

**Vielseitig:** Ich bin ein Generalist, geprägt durch langjährige Erfahrungen in unterschiedlichen Funktionen und Berufsfeldern.

## Arbeitsweise und Grundsätze

Mein Menschenbild basiert auf den Vorstellungen der humanistischen Psychologie, das Wachstumspotential meiner Klienten steht im Mittelpunkt. Bei meiner Arbeit achte ich auch auf das Umsystem des Klienten mit dem Fokus auf Lösungen (systemisch-lösungsorientierter Ansatz).

Ich verstehe meine Beratung als Denkraum und als Probestühne für den Alltag. Dabei nehme ich die Rolle des Prozessgestalters und -begleiters, des Zuhörers und Hinschauers, des Mutmachers aber auch des Herausforderers ein.



## Beruflicher Werdegang

- Seit 2013 selbständiger Coach und Organisationsberater
  - Dozent und Verantwortlicher für Leadership an der Hochschule Luzern, Executive MBA
  - Dozent an der ZHAW, Dep. Psychologie für Gesprächsführung und Online-Beratung
- Leiter Personal- und Organisationsentwicklung (Sunrise Communications AG)
- Leiter IT-Ausbildung, Mitglied der Direktion (UBS AG)
- IT-Abteilungsleiter, Mitglied der Direktion (UBS AG)
- Informatiker und Projektleiter im Sozial- Dienstleistungs- und Finanzsektor

## Aus- und Weiterbildungen

- Coach / Supervisor BSO
- Klärungshelfer IFK (Mediation)
- Arbeits- und Organisationspsychologie FH
- Wirtschaftsinformatiker HF
- Kaufmännische Lehre